

# DIGITAL DESIGNER & FLEKSJOBBER

*"Flexjobber betyder for mig blot, at jeg er bevilget til færre timer, med mulighed for at lægge noget af det som hjemmearbejde" - Cecilia Bollin Hagemann*

## MINE ENKLE SKÅNEBEHOV

- Behov for at arbejde færre timer. (ca. 16 timer).
- Mulighed for, at en del af de timer, kan lægges som hjemmearbejde (bare rolig, I rock at hjemmearbejde!)

## FEDE FORDELE

- Refusion fra første sygedag!  
På grund af mine skånehensyn får I refusion allerede fra første sygedag. - og altså ikke først efter 30 dage, som ved andre medarbejdere.
- I de 16 timer jeg kan arbejde, arbejder jeg effektivt og målrettet. - Der er ikke de samme ineffektive timer, som der opstår i løbet af en arbejdsuge på 37 timer, som I betaler for. Her betaler I kun for de effektive.
- Opnå en højere 'Corporate Social Responsibility' score. - ansættelse af fleksjobbere i virksomheden forbedrer faktisk jeres samlede CSR vurdering.

## FLEKSIBILITET & KREATIVITET

Muligheden for større fleksibiliteten i hvornår timerne lægges gør, at jeg kan lægge timerne dér, hvor der arbejdes mest effektivt.

Lige der hvor kreativiteten rammer og inspirerer.



FLEKS-  
JOBBER

## DET PRAKTISKE

Administrativt adskiller det sig ikke meget fra ansættelse af andre medarbejdere.

- I udbetaler løn med lønseddel til mig, på lige fod med alle jeres andre ansatte - dog kun på de 16 timer.
- I skal ikke udbetale fuld løn og derefter søge refusion fra kommunen. - I betaler kun for de timer jeg arbejder, resten supplerer kommunen direkte til mig.

## KONTAKT

**Mail:** [chbollin@gmail.com](mailto:chbollin@gmail.com)

**tel:** 60 16 02 09



Link til min portfolio:

**[bollinhagemann.com](http://bollinhagemann.com)**