

DIGITAL DESIGNER & FLEKSJOBBER

"Fleksjobber betyder for mig blot, at jeg er bevilget til færre timer, med mulighed for at lægge noget af det som hjemmearbejde" - Cecilia Bollin Hagemann.

MINE ENKLE SKÅNEBEHOV

- Behov for at arbejde færre timer. (ca. 16 timer).
- Mulighed for at nogle af de timer, kan lægges som hjemmearbejde. (bare rolig, I rock at hjemmearbejde!)

FLEKSIBILITET & KREATIVITET

Muligheden for større fleksibiliteten i timerne gør, at jeg kan lægge timerne dér, hvor der arbejdes mest effektivt.

Lige der hvor kreativiteten rammer og inspirerer.

DET PRAKTISKE

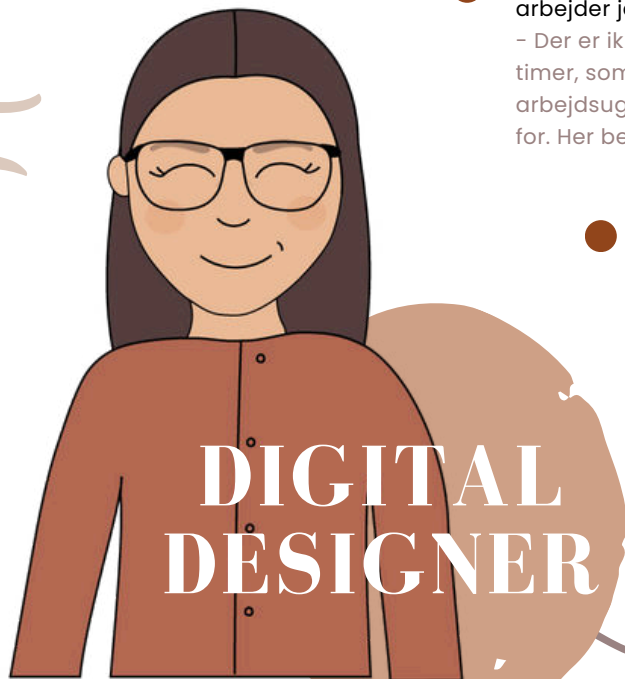
Administrativt adskiller det sig ikke fra ansættelse af andre medarbejdere.

- I udbetaler løn med lønseddel til mig, på lige fod med alle jeres andre ansatte - dog kun på de 16 timer.
- I skal altså ikke udbetale fuld løn og derefter søge refusion fra kommunen.
 - I betaler kun for de timer jeg arbejder, resten supplerer kommunen direkte til mig.

FEDE FORDELE

- Refusion fra første sygedag!

På grund af mine skånehensyn får I refusion allerede fra første sygedag. - og altså ikke først efter 30 dage, som ved 'andre' medarbejdere.
- I de 16 timer jeg kan arbejde, arbejder jeg effektivt og målrettet.
 - Der er ikke de samme ineffektive timer, som der opstår i løbet af en arbejdsuge på 37 timer, som I betaler for. Her betaler I kun for de effektive.
- Opnå en højere 'Corporate Social Responsibility' score.
 - ansættelse af fleksjobbere i virksomheden forbedrer faktisk jeres samlede CSR vurdering.



KONTAKT

Mail: chbollin@gmail.com

tel: 60 16 02 09



Link til min portfolio:
bollinhagemann.com